



El Trabajo Remoto

— 18 de Mayo, 2022

 **Amedirh**^{HR}
Asociación Mexicana en Dirección
de Recursos Humanos A.C.

 **AMCG**
Advanced Management Consulting Group



- Cuando el mandarlos a casa, es cambiar cultura
- Cuando el trabajo, no se hace en el trabajo

Dentro de 30 años cuando la tecnología avance todavía más, la gente mirará atrás y se preguntará por qué existían las oficinas.



Es el tiempo, es el lugar, pero sobre todo es la tecnología... para el trabajo a distancia. AMCG.



¿Requeriremos nuevas competencias para el trabajo remoto?

Soft skills para el futuro laboral



Fuente: Dra. Carmen Enedina Rodríguez, SEP, Foro IMEF: "Mujeres en Voz Alta" marzo 24, 2022

Beneficios para las empresas del trabajo remoto:

- Serán más atractivas en el reclutamiento de empleados talentosos, estén donde estén.
- Seremos empresas con metas de reducción de huella de carbono y contaminantes por desplazamiento de nuestros empleados.
- Liberaremos a nuestros empleados de la mentalidad del horario de 8 a 6.
- Aumentará la productividad del 12% al 25%. Ahorrando miles de pesos en instalaciones y su mantenimiento.
- ETC...

Beneficios para los empleados en el trabajo remoto:

- Menos traslados, lo que importa es el trabajo no el reloj.
- Los trabajadores remotos se darán el lujo de marcharse de la ciudades y trabajar si quieren en la cafetería que les guste.
- Tendrás mas libertad y tiempo para lo que les gusta.
- Los empleados talentosos lucen mas en los trabajos remotos, por sus resultados.
- ETC...



¿Cuáles son los consejos
mas importantes para crear
una empresa con cultura
remota?

¿Cuáles son los consejos mas importantes para crear una empresa con cultura remota?

- Muchos de nuestros proveedores en sí trabajan en forma remota para nosotros , abogados , agencias de marketing, elaboración de nomina etc., y no son empresas que las veamos riesgosas .
- Quitarse de la mente lo más rápido posible, la mentalidad que la magia de la creatividad surge cuando estamos juntos en una sala.
- No es necesario que estemos todos juntos para crear una cultura Fuerte y adecuada a los fines de la empresa, ahora podemos dedicarnos al trabajo real de definir y practicar esa cultura.
- En la cultura remota no importa el tamaño de la empresa : AT&T, Maerks MX, IFT, McKinsey & Co. ,Johnson & Johnson, Aetna, Deloitte, HSBC UK Finanzas, Unilever etc,

¿Cuáles son los consejos mas importantes para crear una empresa con cultura remota?

- Si al asomarme a la oficina no veo a mis empleados como se que están trabajando . Tu problema es la confianza pues si no llega al resultado contrataste mal.
- "Para trabajar con éxito con otras personas tenemos que confiar unos en otros" Richar Branson en referencia al Teletrabajo.
- Si al asomarme a la oficina no veo a mis empleados como se que están trabajando . Tu problema es la confianza pues si no llega al resultado contrataste mal.
- "Para trabajar con éxito con otras personas tenemos que confiar unos en otros" Richar Branson en referencia al Teletrabajo.

¿Cuáles son los consejos mas importantes para crear una empresa con cultura remota?

- Oficina segura, hogar seguro, si tenemos grandes sistemas de seguridad en la oficina deberemos de estandarizar que esa seguridad corra en los equipos y software del trabajo remoto . Esto no es negociable, contraseñas más sofisticadas, encriptación en discos duros etc. Los trabajadores lo apreciarán.
- Establecer protocolos de juntas con clientes para que puedan participar todos los empleados no importando su uso horario, de Tijuana a Mérida por ejemplo.
- Las 4 horas de coincidencia Horaria necesarias en los trabajos remotos, esta coincidencia incide directamente en la productividad. Mérida o Tijuana NY o los Ángeles , busca y crea la coincidencia.

¿Cuáles son los consejos mas importantes para crear una empresa con cultura remota?

- Si el salario de Tabasco es más bajo que el de la CDMX, paga con el más alto, ya que tus talentos entenderán que en el trabajo remoto se paga por los mejores resultados y no por la localidad.
- Con la nueva tecnología disponible puedes abatir la espera de tiempos perdidos, para que la gente sepa que hacer, nadie debe de detenerse por no tener instrucciones y buenos hábitos de comunicación.
- El tener una sala de chats única y permanente donde todos puedan comunicarse, ya sea para platicar, comunicarse, publicar imágenes y contestar preguntas de trabajo o hobbies. Estos chats también pueden hacerse por temáticas de los empleados como hablar del América o las Chivas...

¿Cuáles son los consejos mas importantes para crear una empresa con cultura remota?

- Crear un chat que nos permita sentir que estamos en la empresa, mediante el debate del día , para difundir esa sensación de estar unidos y cohesionados y compartir un sentido de avance. El progreso es una alegría que se comparte entre todos los miembros de la empresa.
- Cuando vas a iniciar una prueba de trabajo remoto, y la pandemia no te fue suficiente, pruébalo de 4 a 5 meses en forma profunda para que todos se acomoden a su nuevo estilo y ritmo de trabajo.
- Tus clientes no notarán la diferencia entre un trabajo remoto y uno presencial, hay múltiples casos que podemos señalar, desde problemas de terrorismo hasta problemas meteorológicos que han hecho que los trabajadores se vayan a sus casas.

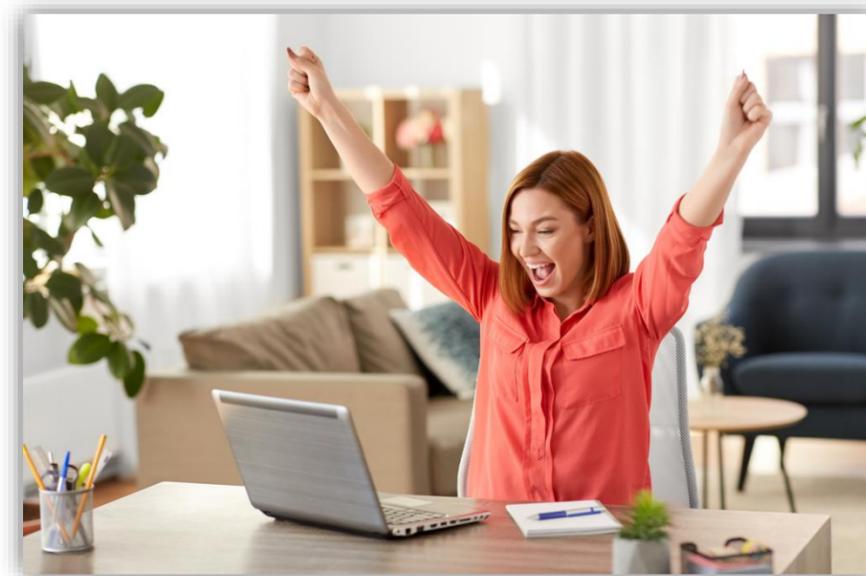
¿Cuáles son los consejos mas importantes para crear una empresa con cultura remota?

- Reúnete con tu equipo virtual de 2 a tres veces al año y deja que se cuenten entre ellos los consejos del trabajo y cultura remota de tu empresa.
- Entre más rápido inicies el trabajo remoto en tu empresa más rápido consolidaras una cultura remota, recárgate en especialistas, gente que ya sabe el camino y que te ayudará a llegar a dominar.



¿Cuáles son los consejos mas importantes para crear una empresa con cultura remota?

- Podemos seguirte dando consejos y tips para tu empresa y su cultura remota, pero terminaremos con uno del que hemos aprendido profundamente: “Los buenos trabajadores remotos, son buenos trabajadores, TAN, TAN”.
- Ve su trabajo, compáralo, ve sus habilidades y potencial. El trabajo remoto te deja ver con más claridad a los buenos trabajadores sin lugar a dudas.



¿Y la tecnología remota donde?

Remote Tools [Content Hub](#) [Newsletter](#) [Login](#) [SIGN UP](#)

Popular products this week

Product	Category	Rank Change
 Back Productivity	Productivity	▲ 21
 Beamer Productivity	Productivity	▲ 5
 Remote Rocket Ships Remote Job Boards	Remote Job Boards	▲ 3
 Calamari Employee Management	Employee Management	▲ 2
 FocusOKR Productivity	Productivity	▲ 2
 uman.ai Document Collaboration	Document Collaboration	▲ 2

Organize employee requests on one intuitive platform
Keep users updated and engaged
The 40 fastest-growing remote startups that are hiring
Remote leave and attendance management
Achieve your goals using personal objectives and key results
Add your company knowledge to Google Search

Added by Gloria Baeuerlein
Added by Spencer Coon
Added by Cam Woodsum
Added by Calamari
Added by Kamil Powalowski
Added by uman.ai

Remote Tools on Twitter

[Follow @RemoteTools](#)

Newest products

Capterra comparación de softwares

Product	Deployment	Applicant Tracking	Compensation Management	Employee Profiles	Onboarding	Performance Management	Time & Attendance Management	
 BambooHR ★★★★★ (1028 reviews)								Visit Website
 Zoho People ★★★★★ (161 reviews)								Visit Website
 Zoho Recruit ★★★★★ (686 reviews)								Visit Website
 Engagedly ★★★★★ (67 reviews)								Visit Website
 Qualtrics Employee Experience ★★★★★ (53 reviews)								Visit Website



 **Amedirh**^{HR}
Asociación Mexicana en Dirección
de Recursos Humanos A.C.

 **AMCG**
Advanced Management Consulting Group

ii GRACIAS !!

Angel García-Lascurain: a.glascurain@amcgmexico.com

Arturo Aguilar: a.guilar@amcgmexico.com



Referencias



Antecedentes

firma de servicios profesionales con amplia experiencia en los sectores privado y público

14 oficinas en el mundo

22 años operando en México

+30 años de experiencia

+250 consultores especializados

+850 proyectos implementados



Oficinas en México: paseo de la Reforma 382, colonia Juárez, Ciudad de México

Líneas de servicios y verticales de soporte

- [Gestión Estratégica](#)
- [Innovación](#)
- [Capital Humano](#)
- [Transformación Digital](#)
- [Gobierno Corporativo](#)

Consultoría

Capacitación y Certificación

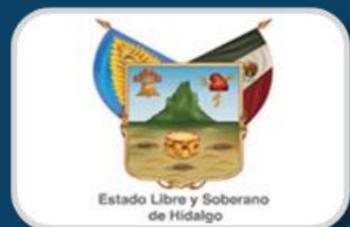
Soporte Tecnológico

Da clic en cada servicio para conocer más detalle

Algunos Clientes en el Sector Privado



Algunos Clientes en el Sector Público





Paseo de la Reforma 382, oficina 601
Col. Juárez, C.P. 06600
Ciudad de México
+(52) 55 5514 9300
amcgmexico.com

